

10 bonnes raisons de recourir au Geiq pour l'emploi des personnes handicapées

Le Geiq est l'employeur

1. Nous prenons en charge les formalités administratives et nous organisons les éventuels besoins d'adaptation de postes.
2. Nous portons le risque employeur et le parcours Geiq est un véritable sas de sécurisation. Le temps du parcours au sein du Geiq permet de travailler la montée en compétences et de poser les bases d'une intégration réussie.

Le Geiq s'appuie sur l'alternance

5. L'alternance est le meilleur support d'une insertion durable. Elle allie l'engagement réciproque, le cadre structurant du contrat de travail, des modalités pédagogiques adaptées et l'obtention d'une qualification.

Le Geiq peut informer vos équipes sur le handicap

8. Seul ou avec ses partenaires, le Geiq peut intervenir au sein de votre entreprise pour déconstruire les freins liés au handicap et favoriser l'intégration.

Le Geiq vous aide à répondre à votre obligation d'emploi

10. Les contrats de mise à disposition par un Geiq s'intègrent dans le calcul du taux d'emploi direct de votre entreprise.

Le Geiq a développé une expertise sur l'accompagnement de tous les publics

3. Nous connaissons les acteurs du champ du handicap et travaillons conjointement avec eux à la réussite des parcours entrepris.
4. Nos équipes sont formées pour recruter sans discriminer et accompagner en tenant compte des spécificités de chacune des situations du handicap.

Le Geiq, un levier pertinent d'adaptation à vos métiers

6. Les parcours de formation en alternance sont adaptés aux besoins, au contexte et aux outils de votre entreprise.

Le Geiq réalise l'accompagnement

7. Tout au long du parcours, notre accompagnement garantit la bonne intégration du salarié dans votre entreprise et sa réussite.

Le Geiq comme réponse à la RSE

9. Recourir au Geiq est un engagement dans une démarche RH responsable et solidaire.